



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองยาว

ที่ ฉข ๗๕๘๐๑/

วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๑


เรื่อง รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจของพนักงานที่มีต่อหน่วยงาน

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลหนองยาว

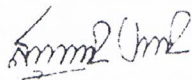
ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองยาว ได้จัดทำแบบสำรวจความพึงพอใจของพนักงานที่มีต่อองค์การบริหารส่วนตำบลหนองยาว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อนำผลวิเคราะห์ไปพัฒนาและปรับปรุงประสิทธิภาพต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองยาว โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการและร่วมตอบแบบสอบถามทั้งหมดจำนวน ๔๐ คน

บัดนี้ เจ้าหน้าที่ได้วิเคราะห์ข้อมูลจากแบบสำรวจดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการสำรวจความพึงพอใจของพนักงานที่มีต่อองค์การบริหารส่วนตำบลหนองยาว และจักได้นำผลวิเคราะห์ที่ได้มาทบทวนหาจุดบกพร่องหรือปรับปรุงให้ดีขึ้นต่อไป รายละเอียดแนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ


(นายศักดิ์ดา จันทร์ศรี)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ทราบ



(นายสุนันท์ บุญประเสริฐ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองยาว

**สรุปผลการสำรวจความพึงพอใจของพนักงานที่มีต่อหน่วยงาน
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองยาว อำเภอพนมสารคาม จังหวัดฉะเชิงเทรา**

ข้อความ	ระดับความพึงพอใจ				
	๕	๔	๓	๒	๑
ด้านเจตคติ					
๑. มีความศรัทธาในองค์กร	๔๕	๑๒๐	๓	-	-
๒. ภารกิจและหน้าที่ที่ปฏิบัติมีลักษณะท้าทายความรู้และความสามารถ	๗๕	๘๘	๑๕	-	-
๓. เพื่อนร่วมงานยอมรับ ในความรู้ ความสามารถ	๕๕	๑๐๔	๑๕	-	-
๔. พึงพอใจและมีความสุขในผลการปฏิบัติงาน	๕๐	๑๑๒	๑๒	-	-
ด้านความรู้ความสามารถ					
๕. มีความรู้ ความสามารถ เหมาะสมกับภารกิจและหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย	๘๕	๘๔	๑๒	-	-
๖. เข้าใจภารกิจและหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายอย่างชัดเจน	๕๐	๑๒๐	๖	-	-
๗. พัฒนา ปรับปรุงงานหรือวิธีการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย	๘๐	๑๐๐	๓	-	-
๘. ยึดถือคำสั่งที่ถูกต้องตามกฎหมาย และระเบียบในการปฏิบัติงาน	๙๕	๘๐	๙	-	-
๙. ผู้บังคับบัญชาชี้แจงนโยบาย แนวทางปฏิบัติหรือแก้ไขปัญหาจากการปฏิบัติงาน เป็นขั้นตอนชัดเจน	๕๐	๑๐๘	๑๕	-	-
๑๐. มีโอกาสร่วมแสดงความคิดเห็นในการแก้ปัญหาการปฏิบัติงาน	๕๕	๑๑๖	๖	-	-
ด้านการพัฒนาองค์กร					
๑๑. มีโอกาสเสนอแนะข้อคิดเห็นในการกำหนดนโยบาย การวางแผนการปฏิบัติงาน	๗๕	๗๒	๒๗	-	-
๑๒. เข้าใจเกี่ยวกับนโยบาย ภารกิจและหน้าที่ของหน่วยงานอย่างชัดเจน	๖๐	๙๖	๑๘	-	-
๑๓. เพื่อนร่วมงานให้ความสนิทสนม ช่วยเหลือหรือสนับสนุนในการปฏิบัติงาน	๗๕	๘๘	๑๕	-	-
๑๔. แลกเปลี่ยนความคิดเห็นและให้ข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงานกับเพื่อนร่วมงาน	๘๕	๘๔	๑๒	-	-
๑๕. มีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นระหว่างผู้ปฏิบัติงานและผู้บังคับบัญชา	๘๕	๘๘	๙	-	-
๑๖. มีโอกาสเพิ่มพูนความรู้และประสบการณ์ โดยการศึกษาคู่ การฝึกอบรม การประชุม สัมมนา ฯลฯ	๘๕	๙๖	๓	-	-
๑๗. มีความมั่นคง ปลอดภัยและได้รับการคุ้มครองดูแลจากการปฏิบัติงาน	๕๕	๑๐๔	๑๘	-	-
๑๘. มีเกณฑ์การประเมินเพื่อการเข้าสู่ตำแหน่งต่างๆ เหมาะสม ยุติธรรม โปร่งใสและตรวจสอบได้	๖๐	๑๑๒	๖	-	-
๑๙. มีเกณฑ์การประเมินความดีความชอบ ประสิทธิภาพของงานที่เหมาะสม ยุติธรรม	๖๐	๑๐๔	๑๒	-	-
๒๐. ค่าตอบแทนและสวัสดิการที่ได้รับในปัจจุบันมีความเหมาะสมกับปริมาณงานที่ทำ	๖๐	๑๐๔	๑๒	-	-
๒๑. มีโอกาสได้รับความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่ / การผลิตผลงานต่างๆ	๑๗	๘๘	๙	-	-
๒๒. มีความสะดวก รวดเร็วในการใช้บริการต่างๆ	๑๕	๙๖	๙	-	-

ข้อความ	ระดับความพึงพอใจ				
	๕	๔	๓	๒	๑
ด้านเจตคติ					
๒๓. มีบรรยากาศและสิ่งแวดล้อมที่ดี	๙๐	๔๘	๓๖	-	-
๒๔. มีสิ่งอำนวยความสะดวกที่เพียงพอ	๗๐	๘๐	๒๔	-	-
๒๕. มีการประชาสัมพันธ์อย่างต่อเนื่อง	๘๕	๗๒	๒๑	-	-

ภาพรวมระดับความพอใจ จากพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลหนองยาวทั้งสิ้น ๔๐ คน ดังนี้

พอใจมากที่สุด	๑,๖๘๗	คิดเป็น	๓๒.๑๓ %
พอใจมาก	๒,๓๑๒	คิดเป็น	๕๕.๐๔ %
พอใจปานกลาง	๓๓๐	คิดเป็น	๑๐.๔๗%
พอใจน้อย	-	คิดเป็น	- %
พอใจน้อยที่สุด	-	คิดเป็น	- %

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นายศักดิ์ดา จันทร์ศรี)
 นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ